



บันทึกข้อความ

หน้าห้องผู้อำนวยการ รพ.สระแก้ว
เลขที่รับเพิ่ม ๖๐๕๖
วันที่รับเพิ่ม ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑

ที่ สก.๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๑๗๘ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

หน้าห้องรองบริหาร
8785
วันที่ 20.9.65
เวลา 9.05 น.

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity Transparency Assessment : EBIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จัดทำนโยบายและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของผู้บริหารโรงพยาบาล เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการมีบุคลากรที่สมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยของบุคลากร สร้างสรรค์ ผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงขอเสนอประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาลงนาม และประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารังกูร)

นักทรัพยากรบุคคล

ทราบ/เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นางสาวพรรณนิภา สลิดชัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายสุวิทย์ ท่อปรีชากุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕